



www.fondation-open-c.org

RECRUTEMENT DU DIRECTEUR GENERAL DE LA FONDATION OPEN-C

CONTEXTE ET PRESENTATION

La Fondation OPEN-C, créée en mars 2023, est un organisme d'intérêt général dédié à l'accélération de la transition énergétique, et constitue le plus grand centre d'essais en mer pour les Énergies Marines Renouvelables (EMR) en Europe.

Elle coordonne cinq sites d'essais en France (SEM-REV, Paimpol-Bréhat, Sainte-Anne-du-Portzic, SEENEOH, MISTRAL) qu'elle opère et fait évoluer au rythme de la demande industrielle.

Sous la gouvernance d'un Conseil d'administration rassemblant dix fondateurs publics/privés, des personnalités qualifiées et cinq Régions, la Fondation bénéficie d'un budget consolidé de 6M€ / an constitué d'une part des contributions des partenaires usagers des sites d'essais, d'autre part de subventions issus de grands projets collaboratifs nationaux ou européens.

MISSIONS

Le Directeur Général de la Fondation Open C assure, par délégation du Conseil d'Administration, la mise en œuvre de la stratégie, la gestion globale de la Fondation et la représentation auprès des parties prenantes.

Il/elle pilote les projets, garantit la bonne gestion administrative, financière et humaine, et veille à l'atteinte des objectifs d'intérêt général et d'utilité sociale de la Fondation.

Il/elle a la charge de :

- | Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de développement (infrastructures, sites d'essais, filières EMR)
- | Piloter les collaborations public-privé, partenariats institutionnels et mécénat
- | Organiser la mise en place des nouveaux investissements et des futurs sites d'essais
- | Superviser les opérations quotidiennes : gestion des sites, essais, maintenance, suivi environnemental et formation
- | Veiller à la bonne gouvernance et à la conformité aux exigences légales et budgétaires
- | Représenter la Fondation auprès des autorités, partenaires européens, science, industrie et médias
- | Superviser les équipes (environ 30 collaborateurs R&D, ingénierie, communication, finance)

RESPONSABILITES

1. Pilotage stratégique

- Définir la feuille de route EMR en lien avec la planification énergétique nationale (plan France 2030...).
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques définies par le Conseil d'Administration et rendre compte régulièrement de l'activité de la Fondation
- Développer les capacités d'essais en s'attachant particulièrement au projet de site grande puissance futur.

2. Opérations et gestion de site

- Optimiser l'exploitation et la maintenance des sites existants.
- Planifier et mener la construction du site Grande Puissance.

3. Financement & partenariats

- Mobiliser mécénat et subventions publiques.
- Négocier et suivre les contrats de collaborations privés.
- Gérer les relations avec les fondateurs, Régions et parties prenantes (pêcheurs, associations environnementales...).

4. Communication & représentation

- Représenter la fondation dans toutes les instances concernées.
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques définies par le Conseil d'Administration et rendre compte régulièrement de l'activité de la Fondation.
- Promouvoir les projets.

5. Gestion interne

- Encadrer les équipes et recruter des profils adaptés (ingénierie, R&D, communication, RH, finance...).
- Assurer une organisation et une gestion efficiente des ressources humaines.
- Animer et diriger le Comex dans l'atteinte des objectifs.
- Apporter une vision globale à l'ensemble des salariés.
- Présider le CSE, négocier les accords d'entreprise.
- Superviser la mise en place des outils.
- Veiller au respect du cadre législatif, réglementaire et éthique, ainsi qu'à la conformité des pratiques de la Fondation



www.fondation-open-c.org

PROFIL REQUIS

- | Formation supérieure Ingénieur, Doctorat (ingénierie, sciences, management)
- | Expérience probante (10+ ans) en gestion d'organismes complexes, idéalement dans le secteur de l'énergie ou des EMR
- | Expérience dans le monde maritime
- | Compétences avérées en stratégie, financement, gestion de projet, ressources humaines et pilotage d'équipes
- | Réseaux solides (institutionnels, industriels, scientifiques, européens)
- | Excellentes capacités de communication orale et écrite, aisance à l'international
- | Sens élevé de l'engagement environnemental, intérêt pour les EMR

COMPETENCES ATTENDUES ET APTITUDES HUMAINES

- | Leadership, charisme, sens de l'anticipation et de la décision, rigueur, capacité d'écoute et d'adaptation
- | Maîtrise des enjeux de développement durable et transition énergétique
- | Fort esprit collaboratif et diplomatie
- | Aptitude à piloter l'innovation et l'expérimentation
- | Rigueur financière et capacité de reporting

CONDITIONS ET LOCALISATION

- | Poste basé au siège à Nantes avec déplacements réguliers à Paris, sur les sites d'essais (Bretagne, Gironde, Méditerranée...) ou ponctuellement en Europe.
- | Rémunération attractive, accompagnée d'avantages (fixe + variable, frais de déplacement, mutuelle, etc.)

PROCESS DE RECRUTEMENT

- | Dossier (CV + lettre de motivation) à adresser : christophecastel@gmail.com (Dimension RH)
- | Sélection par le cabinet
- | Entretien avec le président, administrateurs et partenaires clés
- | Décision finale du Conseil d'administration