

Port de Brest

Directeur du port de Brest - Président du directoire de la société portuaire Brest Bretagne, SPBB.

Le Port de Brest : un port Responsable qui aménage ; Exploite ; Projette au bénéfice du Territoire.

Un Port logistique, industriel, touristique, un port de la Ville et des citoyens.

Le 1^{er} janvier 2021, la concession du port de Brest a été transférée à la société portuaire de Brest, une société de droit privé avec ses trois actionnaires publics : la Région Bretagne, la CCIMBO et Brest Métropole.

Dans le cadre de la transformation de cette PME de 83 salariés, les actionnaires recrutent sa/son Directrice/Directeur-Présidente/Président du directoire. Poste à pourvoir de suite, rémunération fixe + variable à négocier. Poste basé à Brest, nombreux déplacements France et étranger.

Les principales orientations seront d'inscrire le Port de Brest au service de ses clients, dans une démarche de création de valeur au service du territoire, ses industries et ses habitants, intégrant les dimensions climat, énergies et environnement ainsi que les leviers liés à la digitalisation et aux diversifications.

Le port se veut être acteur de la réindustrialisation, de la création de nouvelles filières, de la gestion de l'espace en tant qu'investisseur et gestionnaire du domaine, du report modal, de la révolution digitale, de la neutralité carbone, et de la citoyenneté, tout en assurant son équilibre social et financier.

Profil du - de la candidat (e) : H/F

- Expérience de Direction Générale d'entreprise capable de fédérer les équipes terrain autour d'une vision et d'un projet d'entreprise partagés avec les trois actionnaires. Une expérience de travail avec le secteur public, plus particulièrement du fonctionnement des services de l'Etat, des relations avec les collectivités locales et les CCI serait appréciée.
- Expérience opérationnelle en tant que chef de projet dans le secteur industriel en France ou à l'étranger, idéalement dans un grand groupe français ou étranger, dans des activités du secteur maritime,

Port de Brest

- Aptitude au travail partenarial avec les instances professionnelles, dans des instances politiques, capacité à faire consensus et être force de propositions,
- Expérience managériale : animer au quotidien les femmes et les hommes qui composent la société SPBB aux profils variés (ingénieurs, finance, techniciens, agents) ainsi que les salariés/agents qui travaillent pour la SPBB depuis les entités actionnaires ; capacité à produire (exemplarité), à déléguer, à coacher, à communiquer et à transmettre,
- Capacité technique à intervenir de façon opérationnelle dans les infrastructures et métiers portuaires, culture du risque et de la gestion de celui-ci,
- Pratique du dialogue social en collaboration avec la DRH de la CCIMBO, les partenaires sociaux de la société SPBB,
- Une formation d'ingénieur est privilégiée. L'ouverture à des formations écoles de commerce, grandes écoles de la fonction publique peuvent être appréciées si la/le candidate/candidat dispose de capacités, d'expériences à gérer un environnement industriel, portuaire, naval.
- Aptitude à la négociation contractuelle : commerciale, sociale,
- Gestion de son P&L
- Pratique courante de l'anglais et du français.
- Appétence démontrée pour l'innovation que ce soit dans le cadre de projets menés par le – la candidat (e) ou/et de collaborations avec l'enseignement supérieur et la recherche,
- Les softskills attendues pourront faire l'objet d'évaluations (tests) en complément des entretiens avec l'objectif de détecter notamment l'autonomie et la capacité à décider , la nature et l'expression de l'autorité, le positionnement du leadership, la résilience et la faculté à gérer les priorités, l'écoute et le sens du collectif, la capacité à convaincre et à communiquer,

Missions:

Définir, déployer le projet stratégique du port de Brest dans toutes ses dimensions et notamment dans sa dimension territoriale en tant que Président du Directoire de la SPBB et en lien étroit avec les actionnaires et les autres membres du Directoire,

Construire le leadership du Port en Bretagne et positionner celui-ci dans le réseau portuaire national et en Europe (réseau de transport européen et financements associés), notamment en matière logistique et multimodale (rail/mer/route).



Exploité par
la Société portuaire
Brest-Bretagne

Port de **Brest**

S'appuyer sur les équipes existantes y compris celles mobilisées à travers des contractualisations avec la Région et la CCIMBO pour construire une identité et une dynamique entrepreneuriale SPBB,

Construire la pérennité de la société, notamment financière.

Développer la création de valeur et les trafics d'abord pour la société et ensuite pour l'écosystème breton à travers des solutions novatrices et partenariales,

Assurer un pilotage de qualité de l'interface ville-port

Intégrer l'innovation dans tous les axes de développement (digital, domanial, industriel,...), les évolutions sociétales (économie circulaire, interface ville, empreintes, ...), la dimension climat (énergies, rail,...), la collaboration (modèles participatifs, réseaux d'acteurs et de ports, participations financières et filiales,...). Donner une longueur d'avance.

Assurer le dialogue et la collaboration à tous les niveaux : actionnariat, social, sociétal, CCI représentante des entreprises, communauté portuaire, clients, industriels, établissements d'enseignement supérieur et de recherche, acteurs du tourisme, ...